

Zeitarbeit nach der Krise

Wohin steuert der österreichische
Arbeitsmarkt?

Raphael Amschl
Generalversammlung des ÖPDL, 15.5.2025



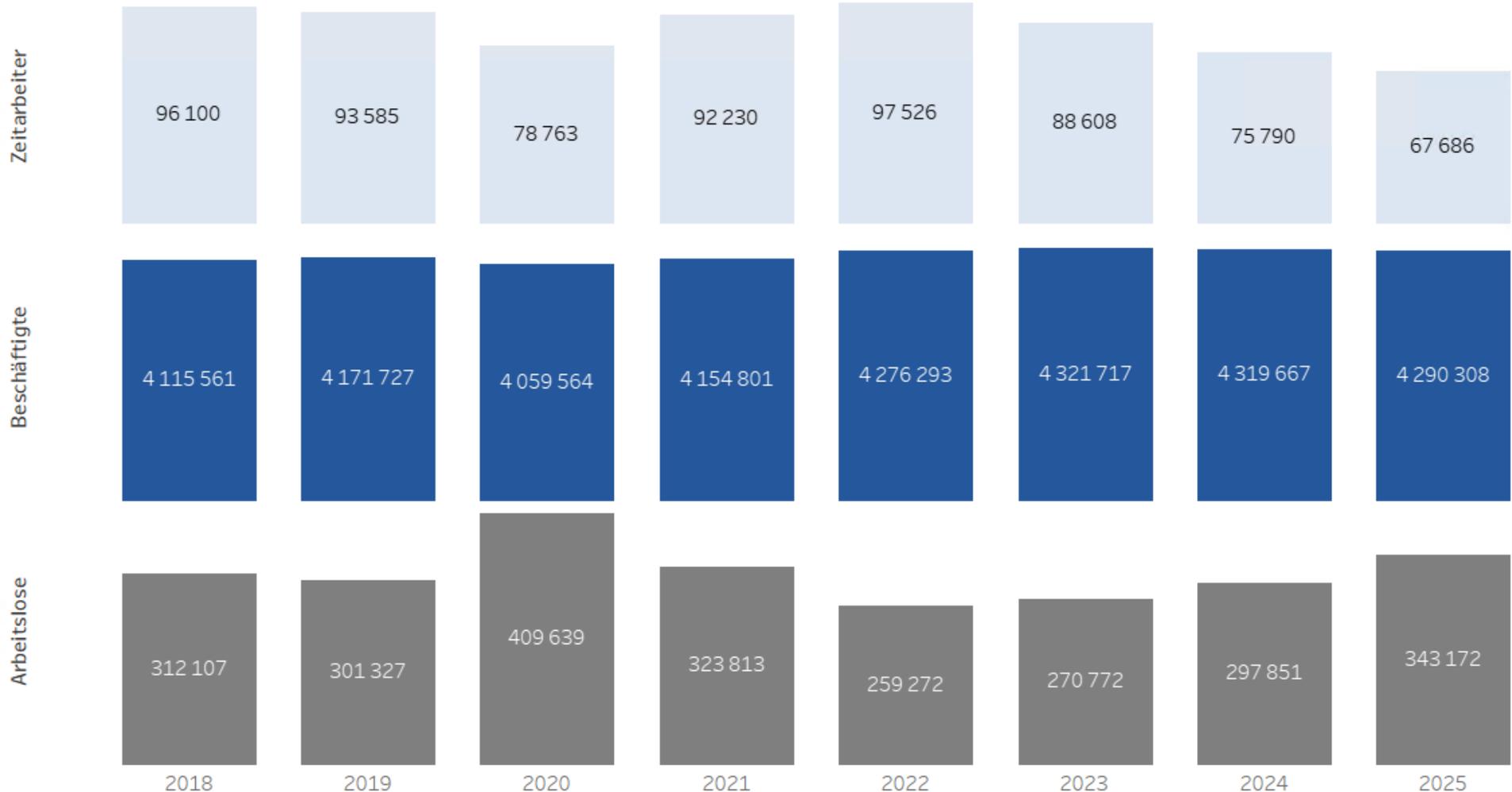


Aktuelle Daten zum Arbeitsmarkt

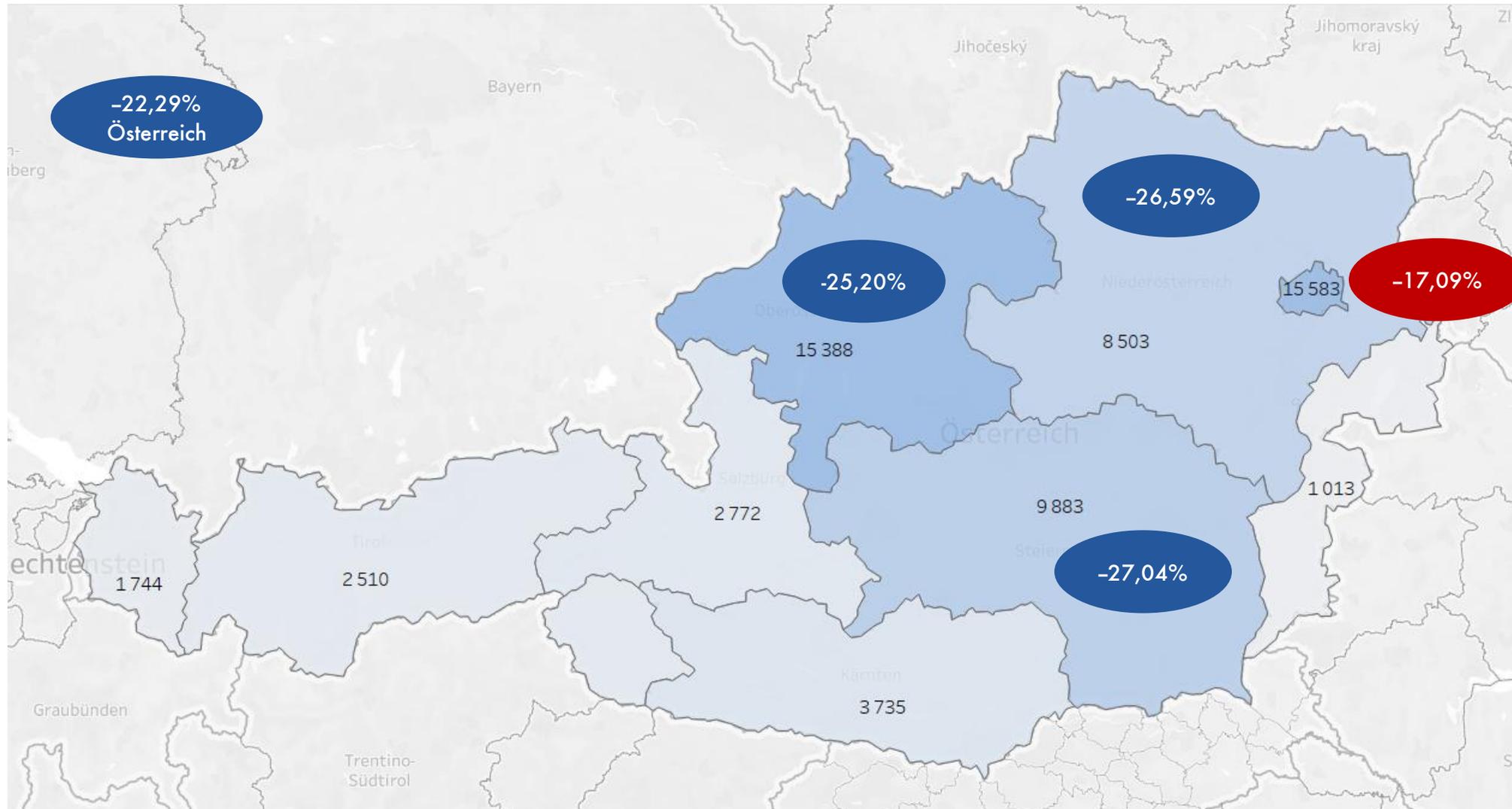
Auswirkungen und Lösungsvorschläge
für die Zeitarbeitsbranche

Aktuelle Daten zum Arbeitsmarkt Österreich

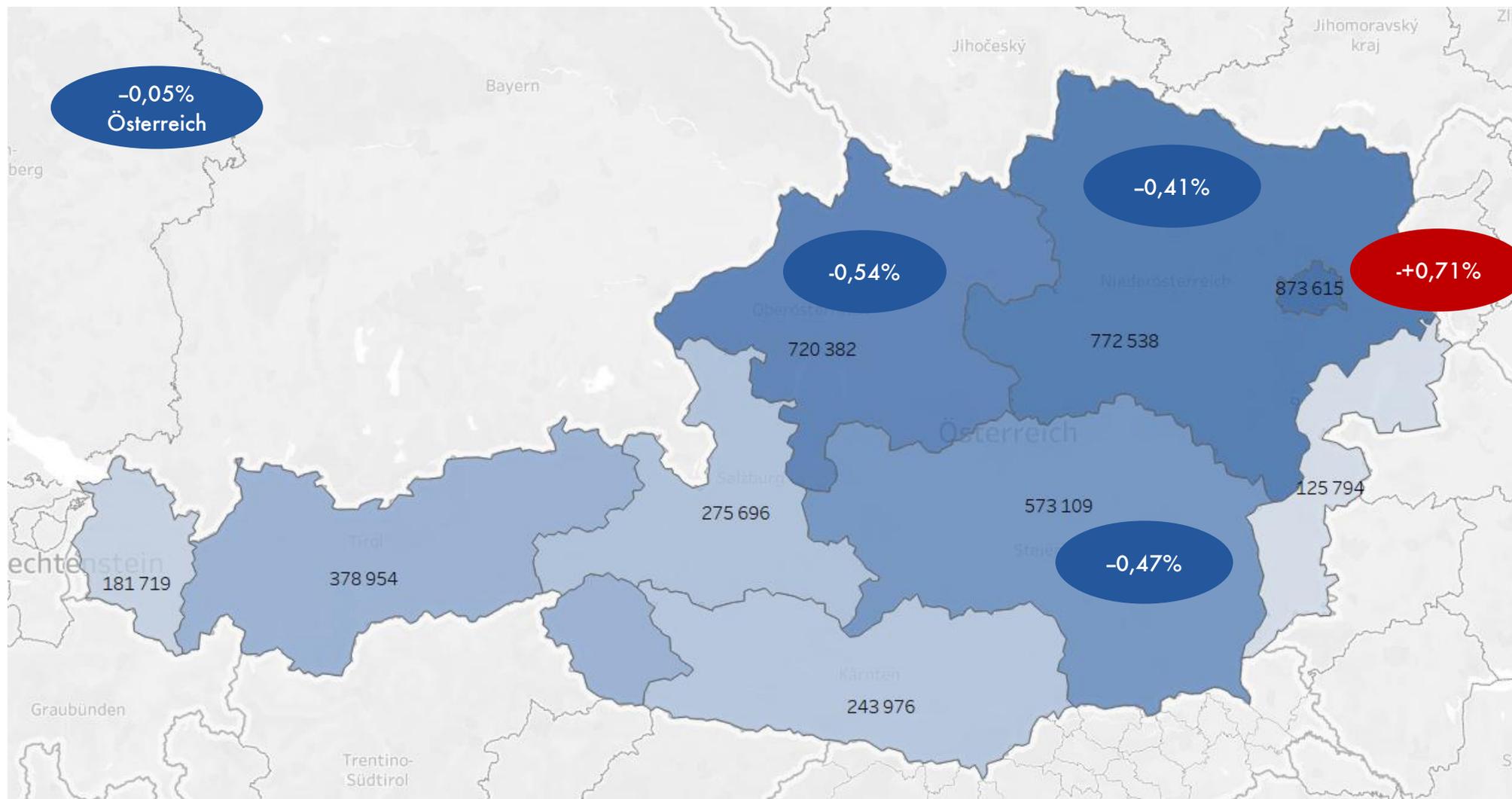
3. Rezession in Folge möglich – Zeitarbeit und Industrie unter Druck



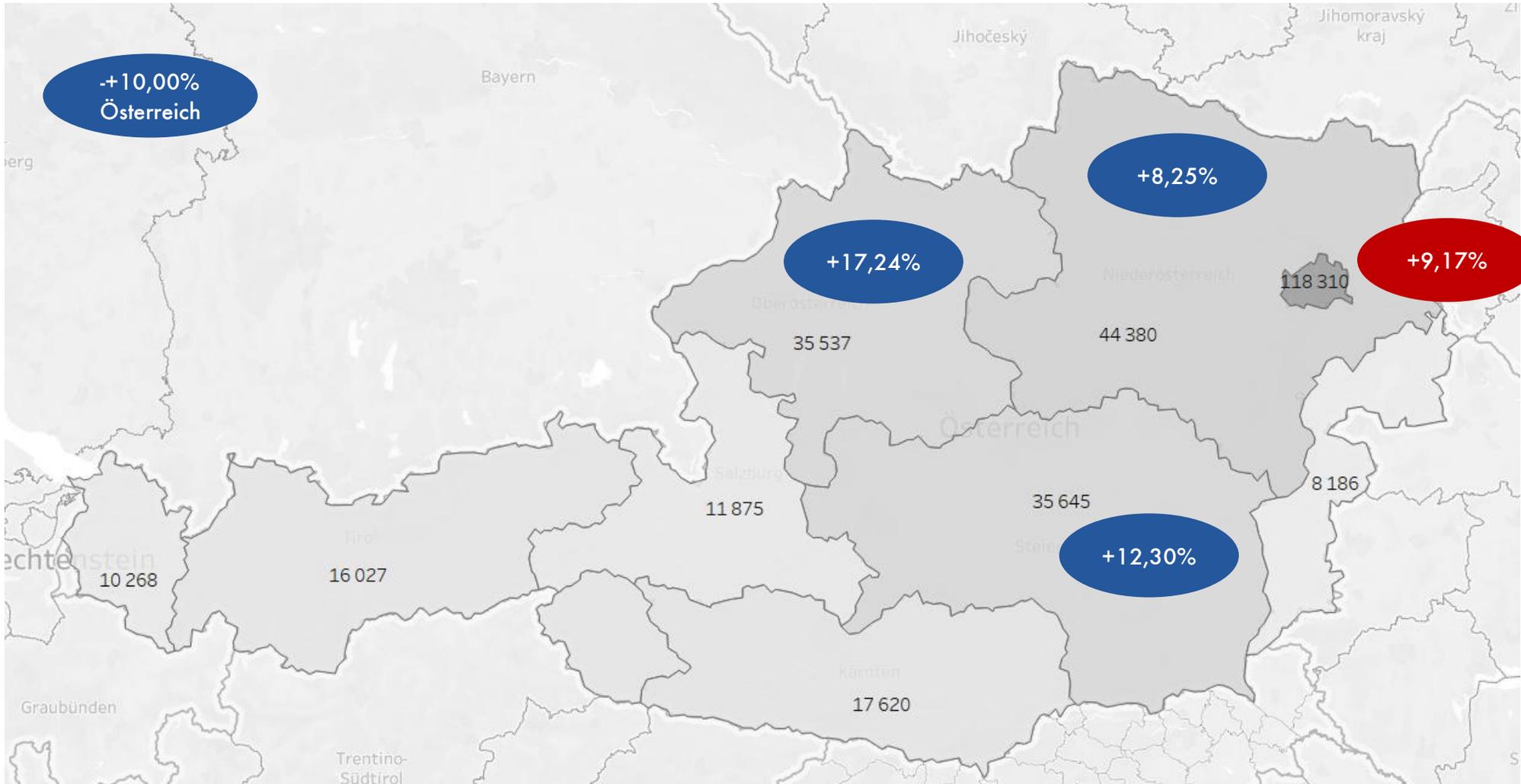
Wo die Industrie schwächelt gings besonders steil bergab!



Auch Beschäftigung sinkt 2024 - in Krisenbranchen wie Bau und Industrie weniger Bedarf an Arbeitskräften



Anzahl der Arbeitslosen steigend, besonders bei gering Qualifizierten



Branchen Insights Bau und Industrie

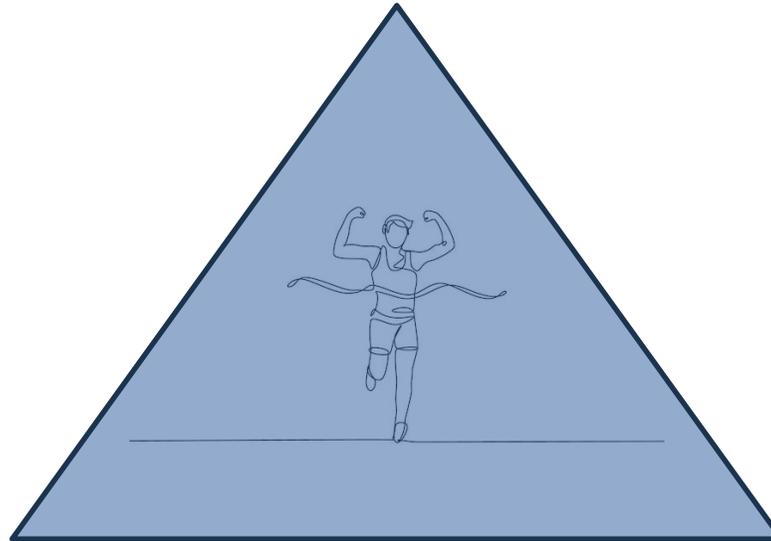


Demo Jobs Statistics Österreich – Dashboard 3.2

Auswirkungen und Lösungsvorschläge für die Zeitarbeitsbranche

Wie man die Krise als Zeitarbeitsunternehmen gut durchsteht

Branchenwechsel / Fokusverlagerung



Flexiblere Vertragsmodelle anbieten

Kosten senken, Digitalisierung & KI nutzen

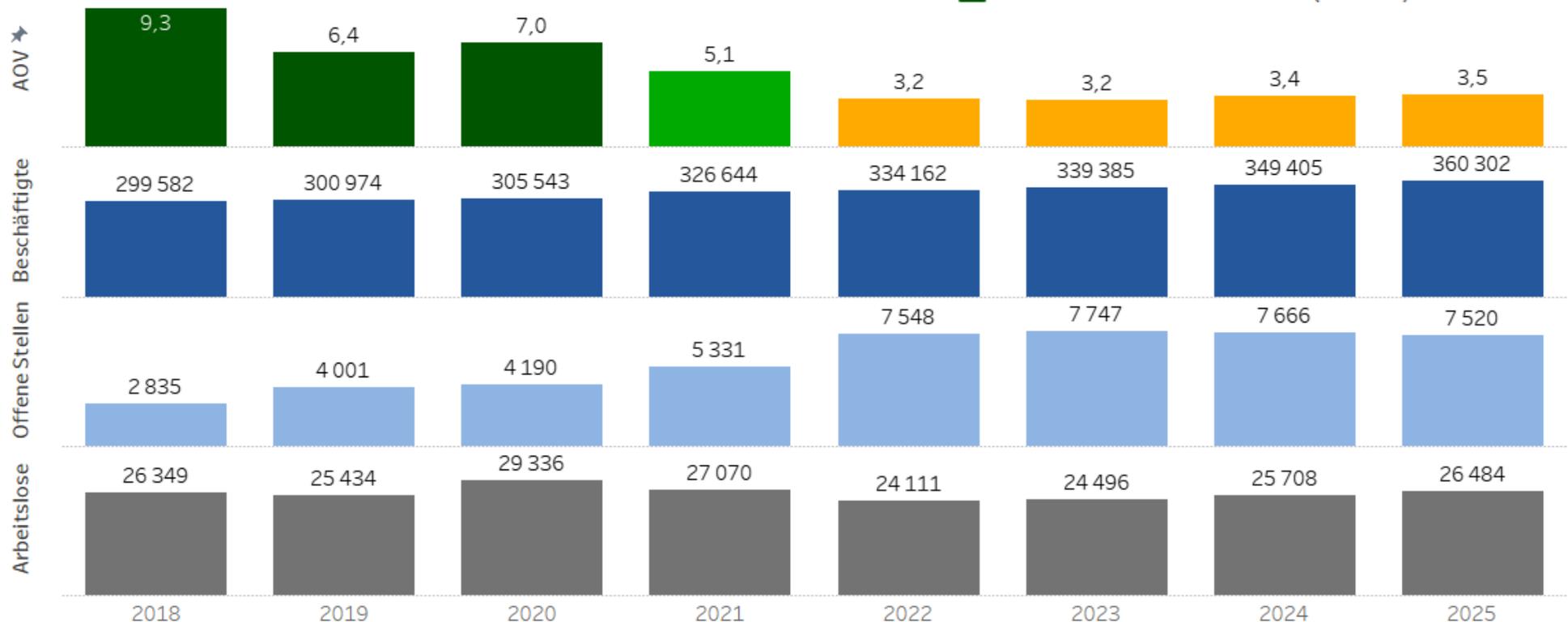
Fokus auf weniger konjunkturabhängige Branchen

multisektorales Angebot aufbauen statt Monofokus auf Industrie

z.B. Gesundheit, Logistik, Lebensmittelproduktion, etc.

AOV Indikator (Verhältnis Arbeitslose und Offene Stellen)

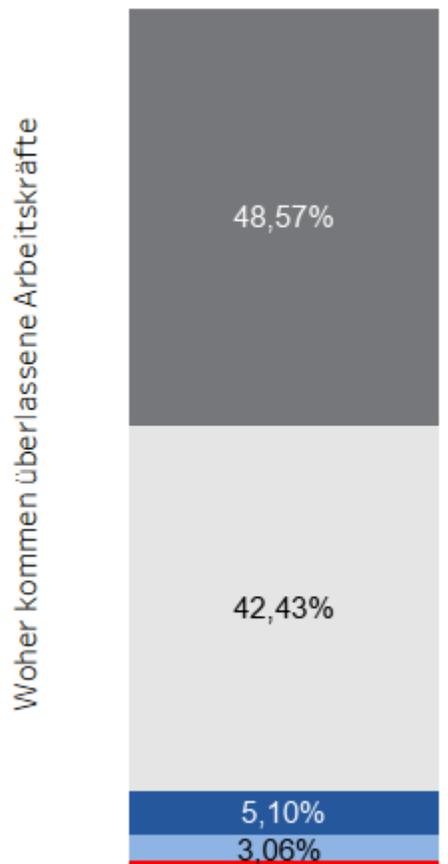
- Massiver Fachkräftemangel (AOV <1,2)
- Leichter Fachkräftemangel (AOV 1,2-2)
- Gefahr eines Fachkräftemangels (AOV 2-4)
- Gutes Verhältnis AL zu OS (AOV 4-6)
- Überschuss an Fachkräften (AOV >6)



Zeitarbeit als Sprungbrett für langfristige und flexible Erwerbstätigkeit

Karriereanalyse Zeitarbeit 2023 in Österreich

Wege in Zeitarbeit 2023

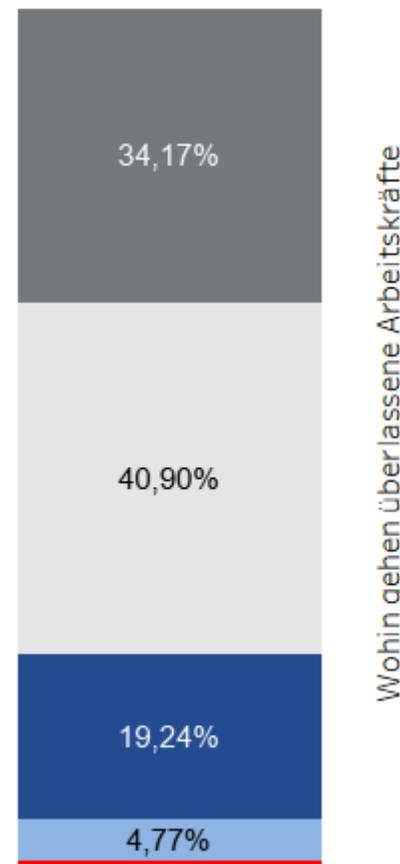


Statusmeldungen 2023



- Arbeitslos
- OLF
- Unselbständige Beschäftigung
- Zeitarbeit
- Selbständige Beschäftigung

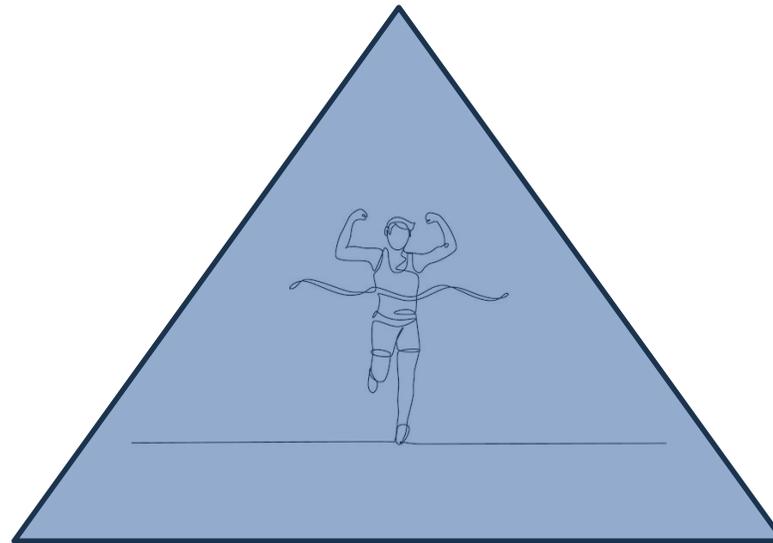
Wege aus der Zeitarbeit 2023



Statusmeldungen 2023

Trotz Krise herrscht in vielen Bereichen ein Fachkräftemangel - Wo und wie bekomme ich Personal?

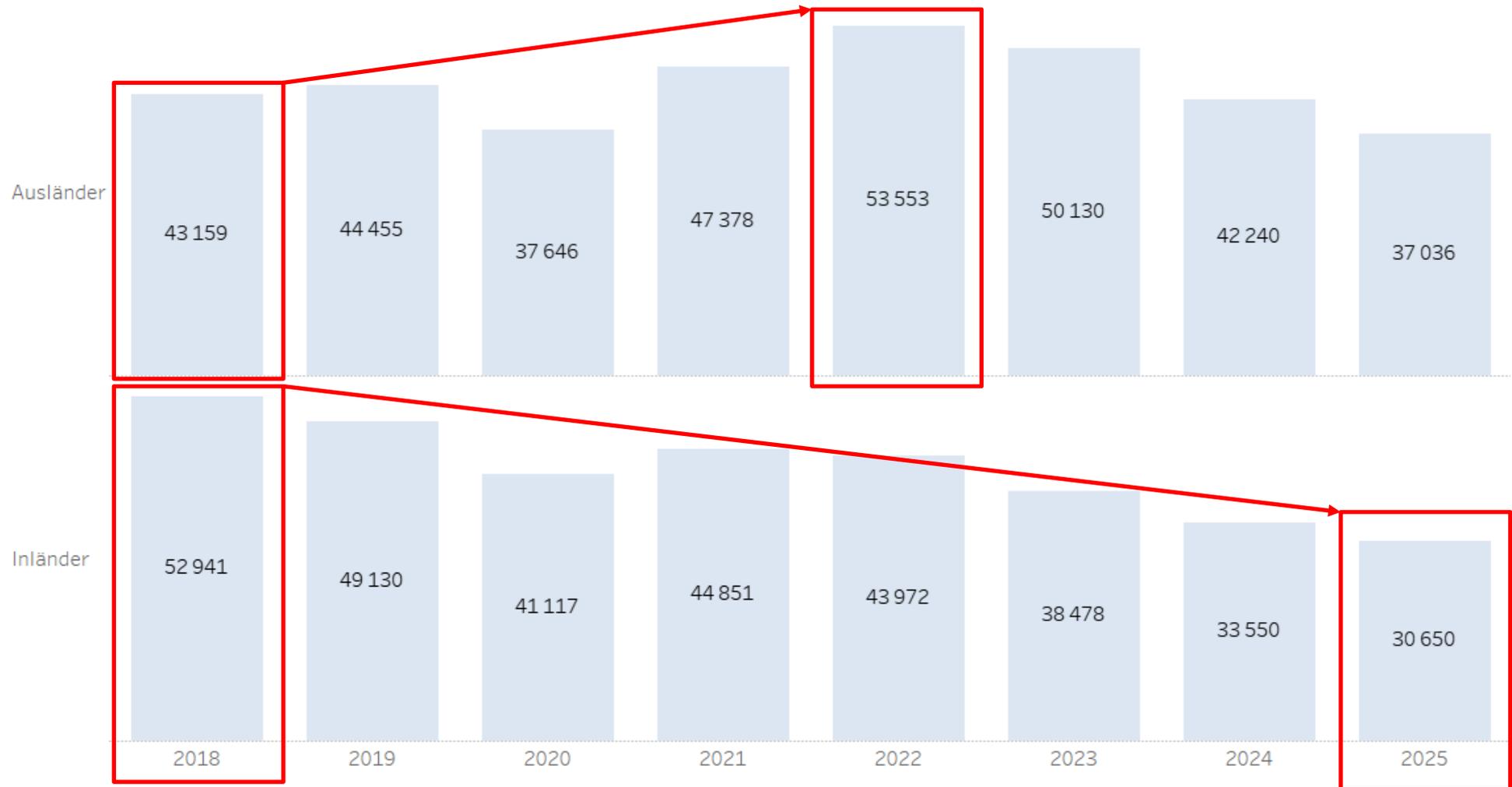
Fachkräfte aus dem Ausland abwerben



Weiterbildung & Qualifizierung anbieten

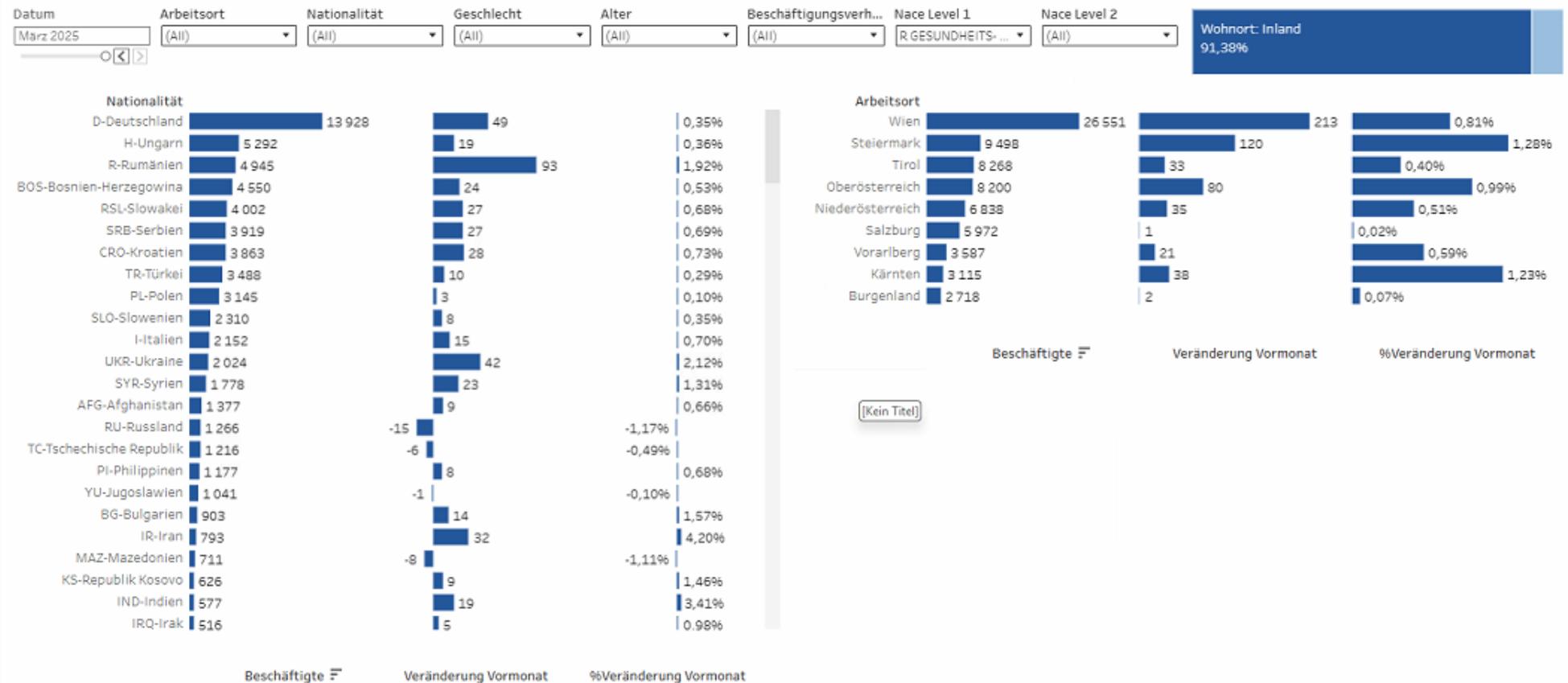
Zielgruppenorientiertes Recruiting

Ohne Ausländische Fachkräfte kein Wachstum



Relevante Zielgruppen identifizieren und personalisiert Rekrutieren

4.4 Internationale Fachkräfte in der Beschäftigung mit Arbeitsort



Demo Jobs Statistics Österreich – Dashboard 4.4

Nach der Rezession ist die Zeit für neues Wachstum!

- Beschäftigungspotenziale zeitgerecht entdecken und Erträge erhöhen! Der AOV-Indikator im Modul Jobs Statistics Österreich hilft dabei Erträge zu steigern!
- Internationale Recruiting-Kampagnen um die besten Talente aus dem Ausland zu ködern
- Active Placement: bisher ungenütztes Kandidatenpotenzial für Neukunden und Bestandskunden effizient managen z.B. mit dem Tool Jobs Sales Österreich
- Talente erkennen & Kompetenzen durch Umschulungen und Weiterbildungen nutzen
- Flexible Vertragsmodelle anbieten (zeitlich, Umfang, Remote, etc.)
- Kompetenz-Matching – viele Talente bleiben noch unentdeckt



Jobs Intelligence Österreich **AI Forecast** – Coming Soon!

Qualifizierte Leads

Modul 1: Jobs Sales



Online Präsentation reservieren
Produktkatalog anfordern

Auch als Bundesländer Edition
verfügbar!



Jobs Intelligence Österreich
One Stop Shopping



Konkurrenzanalysen und Firmenprofile

Modul 2: Jobs Competition

Modul 4: IC Market Tracking

Marktvolumen und Prognosen

Modul 3: Jobs Statistics

Modul 4: IC Market Tracking

Auch für Deutschland, Slowakei, Tschechien und Spanien verfügbar

Herzlichen Dank für Ihre Aufmerksamkeit

Projektleitung Jobs Intelligence Österreich
Mag. Raphael Amschl

Leiter IT und Digitalisierung bei Interconnection
Consulting
Tel. + 43 1 585 46 23 - 20
E-Mail amschl@interconnectionconsulting.com



Verkauf Jobs Intelligence Österreich
Maurizio Nuzzaci

Verkaufsleiter Interconnection Consulting
Tel: +43 1 585 46 23 - 89
Cell: +43 664 10 14 678
E-Mail: nuzzaci@interconnectionconsulting.com

