



# Sales Potenziale für den Zeitarbeitsmarkt

## Herausforderungen und Optimierungsmöglichkeiten

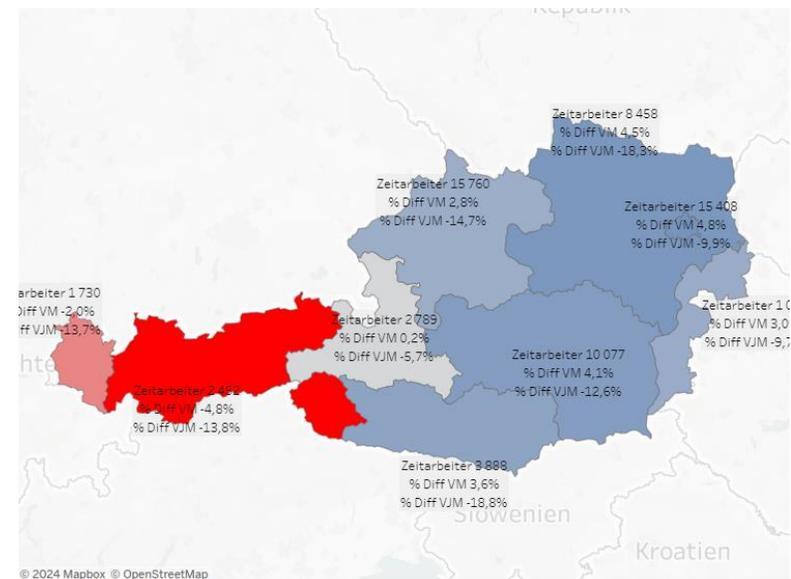
Präsentation für Verbandsmitglieder  
11.06.2024

# Sales Potenziale für den Zeitarbeitsmarkt im (herausfordernden) Jahr 2024

Geschichte der heutigen Vortrags

Inhalt

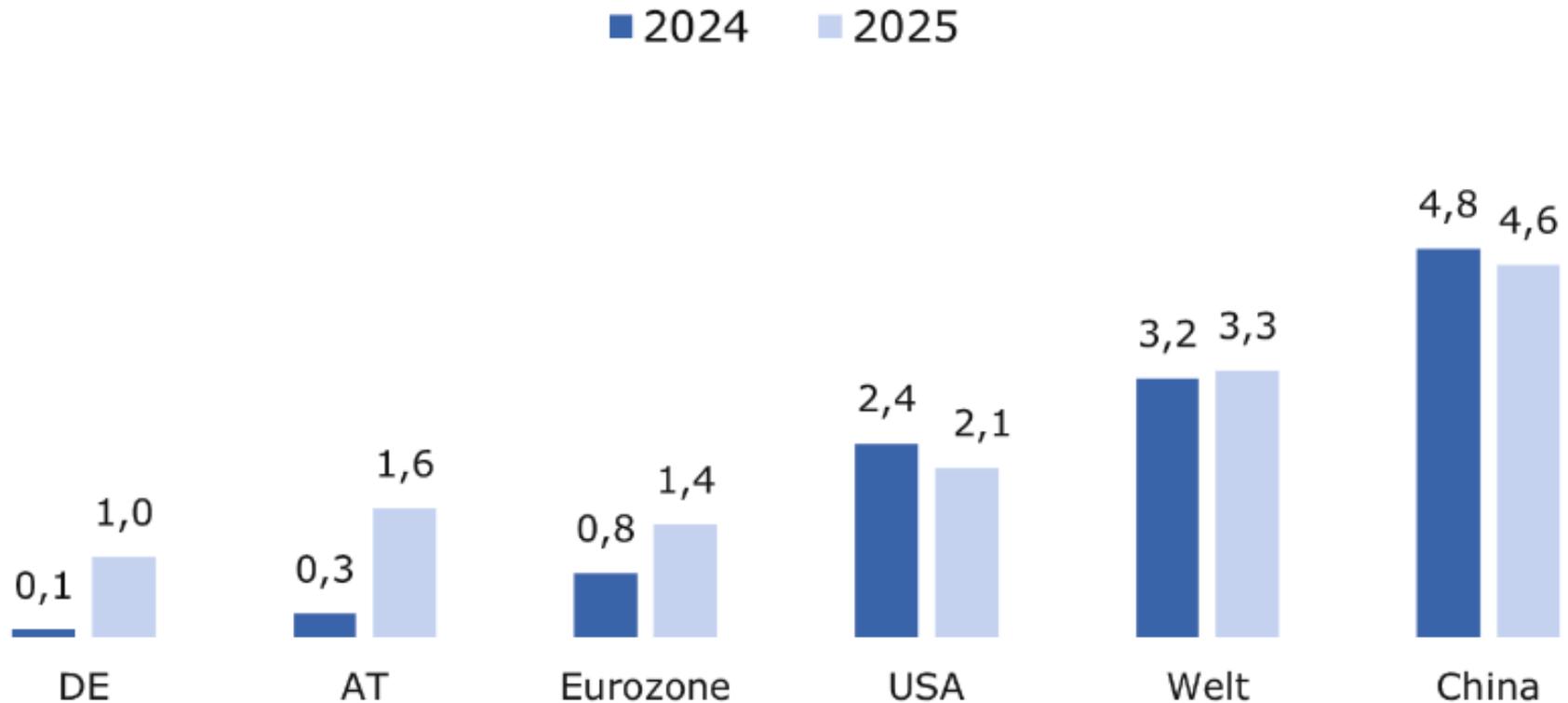
- Aktuelle Zahlen und Prognosen zur Wirtschaftsleistung und zum Arbeitsmarkt in Österreich
- Sales Potenziale für den Zeitarbeitsmarkt 2024
- Jobs Intelligence Österreich
- Kongresse 2024 für Personaldienstleister



# Bescheiden im Wachstum, groß in der Herausforderung: Österreichs wirtschaftliche Besinnung

Bruttoinlandsprodukt - Reale Veränderung in % zum Vorjahr (Prognose Mai 2024)

Wirtschaftsleistung & Arbeitsmarkt in Österreich

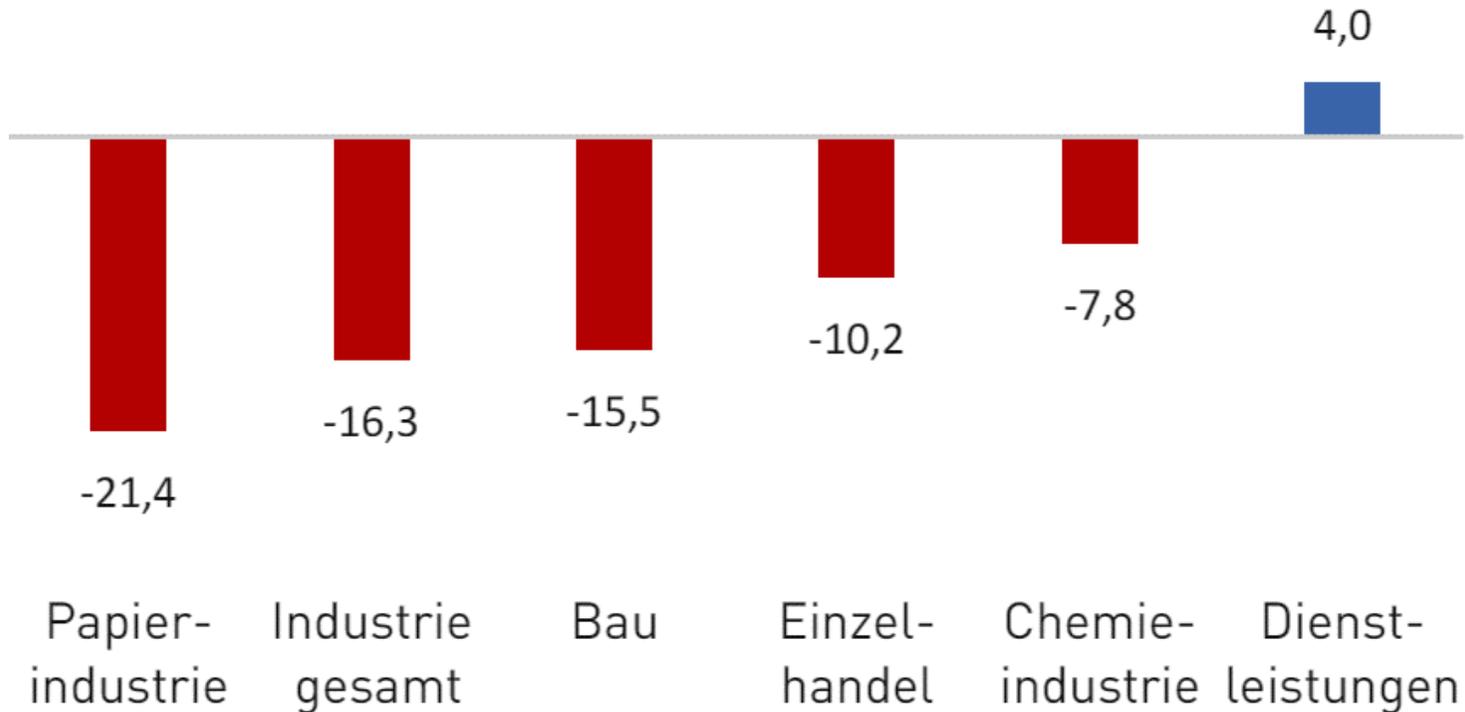


Quelle: Europäische Kommission

# Industrie und Bau verharren in der Rezession

Konjunkturindikator Österreich im Mai 2024

Wirtschaftsleistung & Arbeitsmarkt in Österreich



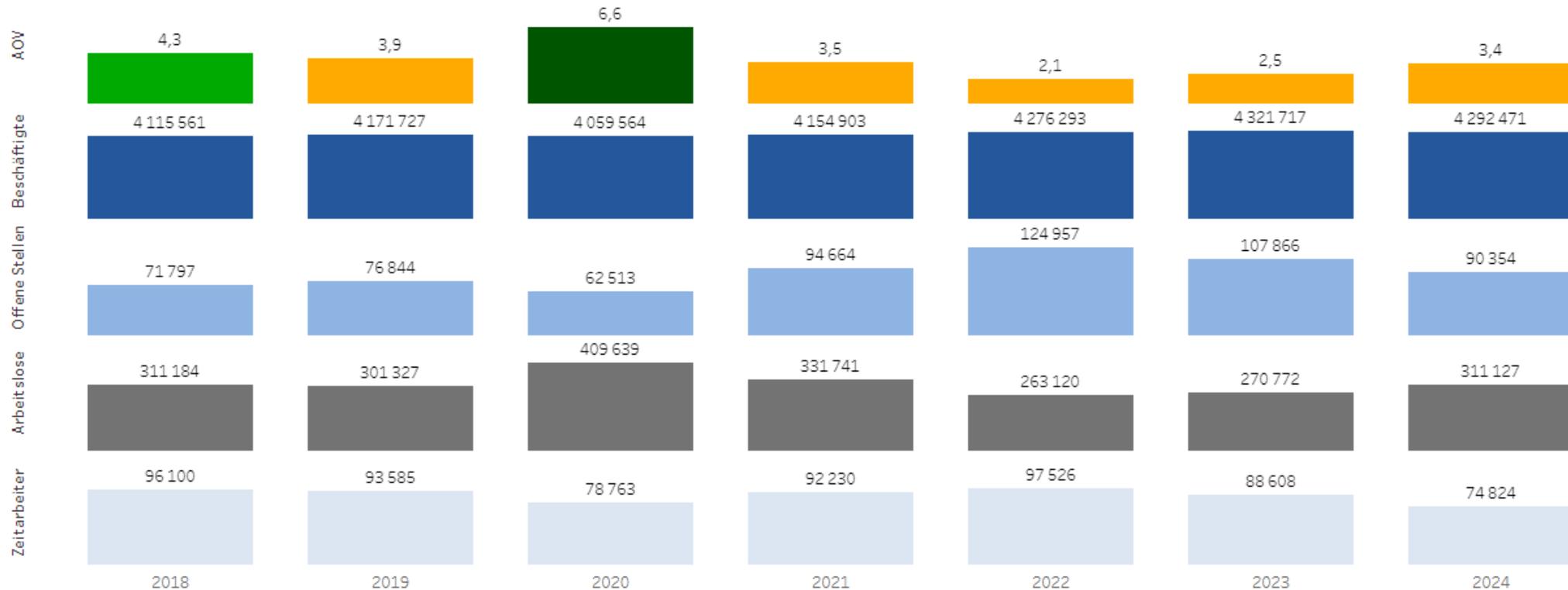
Quelle: Europäische Kommission

# Der Arbeitsmarkt ist resilient, aber es wird schön langsam Zeit für einen Aufschwung!

Aktuelle Trends am Arbeitsmarkt in Österreich

Wirtschaftsleistung & Arbeitsmarkt in Österreich

Fachkräfte Monitoring pro Jahr



AOV Indikator (Verhältnis Arbeitslose und Offene S

**Benutzerhinweis:**

■ Gefahr eines Fachkräftemangels (AOV 2-4)

- Offene Stellen = gemeldete Offene Stellen beim AMS.

■ Gutes Verhältnis AL zu OS (AOV 4-6)

- \*AOV Indikator: Der AOV Indikator zeigt das Verhältnis von Arbeitslosen

■ Überschuss an Fachkräften (AOV >6)

zu gemeldeten Offenen Stellen an.

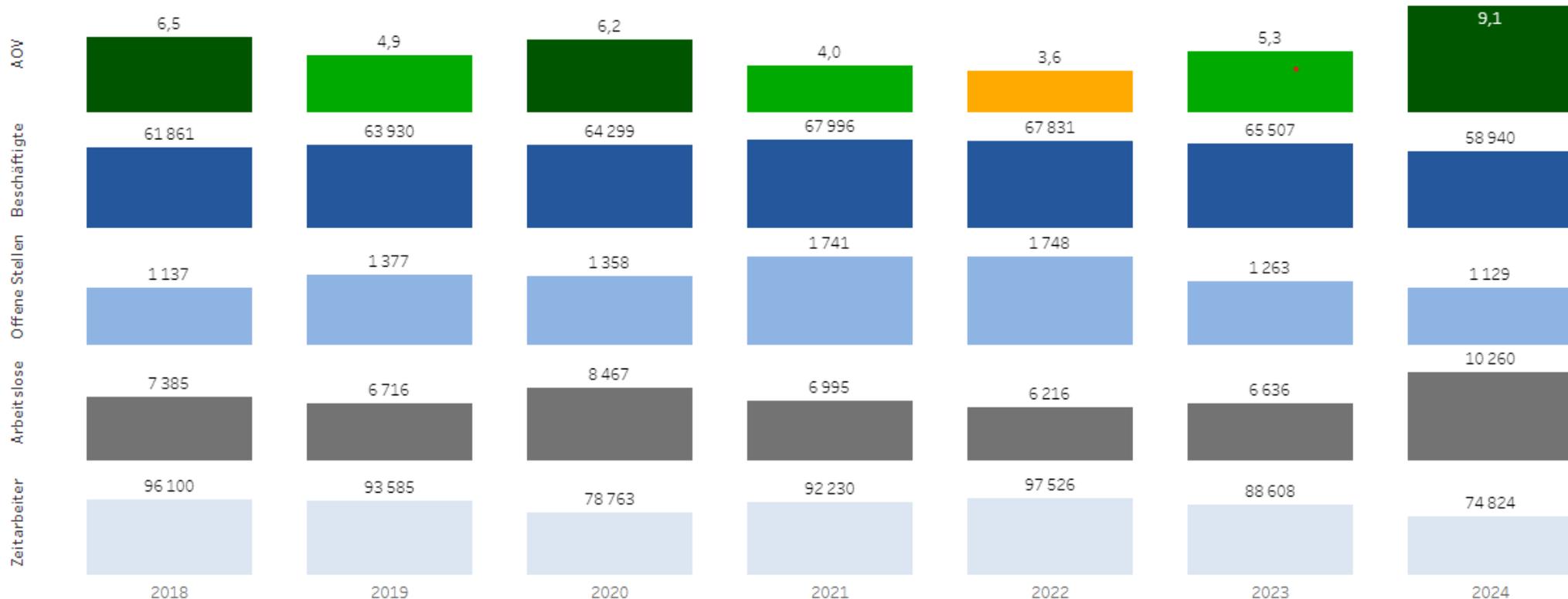
Quelle: Jobs Intelligence Österreich

# Gut fürs Klima, schlecht für die Baubranche – Es werden wenig Gebäude gebaut!

Aktuelle Trends in der Baubranche „412 Bau von Gebäuden“

Wirtschaftsleistung & Arbeitsmarkt in Österreich

Fachkräfte Monitoring pro Jahr



AOI Indikator (Verhältnis Arbeitslose und Offene S

**Benutzerhinweis:**

■ Gefahr eines Fachkräftemangels (AOI 2-4)

- Offene Stellen = gemeldete Offene Stellen beim AMS.

■ Gutes Verhältnis AL zu OS (AOI 4-6)

- \*AOI Indikator: Der AOI Indikator zeigt das Verhältnis von Arbeitslosen zu gemeldeten Offenen Stellen an.

■ Überschuss an Fachkräften (AOI >6)

Quelle: Jobs Intelligence Österreich

# Welche Segmente sind im Moment interessant für Personaldienstleister?

Mit dem AOV-Indikator Erträge optimieren

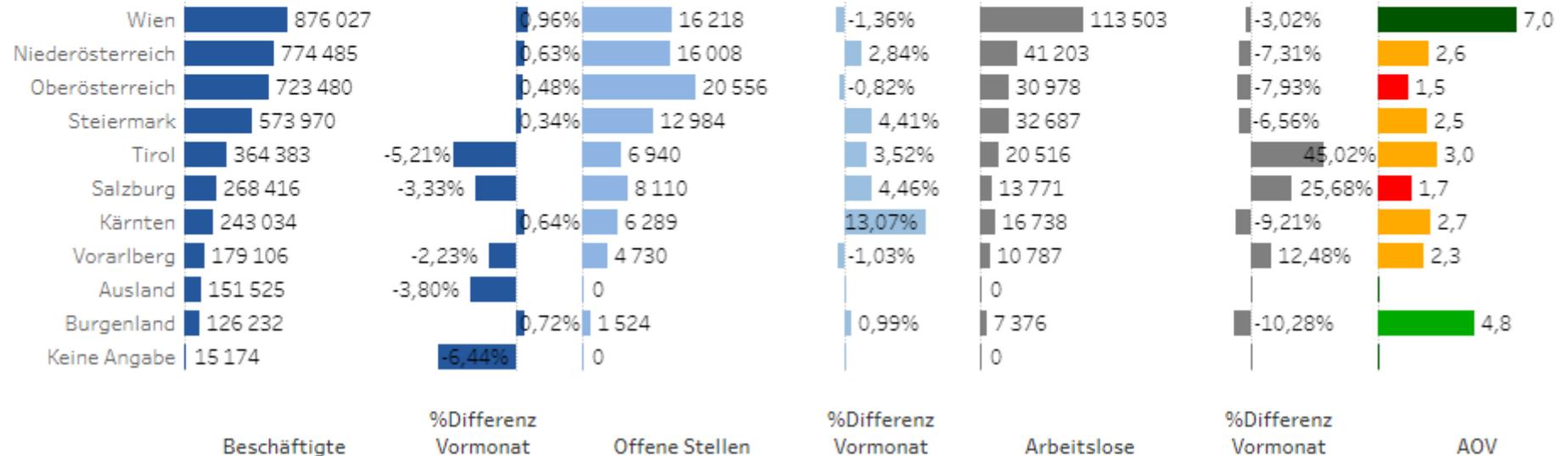
Sales Potenziale

## Bundesländer



## Bundesländer

### Bundesland



AOV Indikator (Verhältnis Arbeitslose und Offene Stellen)

- Massiver Fachkräftemangel (AOV <1,2)
- leichter Fachkräftemangel (AOV 1,2-2)
- Gefahr eines Fachkräftemangels (AOV 2-4)
- Gutes Verhältnis AL zu OS (AOV 4-6)
- Überschuss an Fachkräften (AOV >6)

Quelle: Jobs Intelligence Österreich

# Passendes Personal? Mehr Fokus auf Kompetenz-Matching!

Sales Optimierung mit Kompetenz-Matching

- 2 große Probleme am Arbeitsmarkt und im eigenen Kandidaten-Pool von Personaldienstleistern
  - Fehlende Kompetenzen
  - Fehlendes Kompetenz-Matching = schlechtes Matching von geeigneten Kandidaten mit verfügbaren Jobs
- Vorarbeit durch das AMS - über 30.000 Kompetenzen in verschiedenen Kategorien
- Jobs Intelligence Österreich AI (Beta Version) - Zuordnung von Kompetenzen zu Jobanzeigen und Kandidatenprofilen

#### Systematische Ansicht nach Kompetenzbereichen

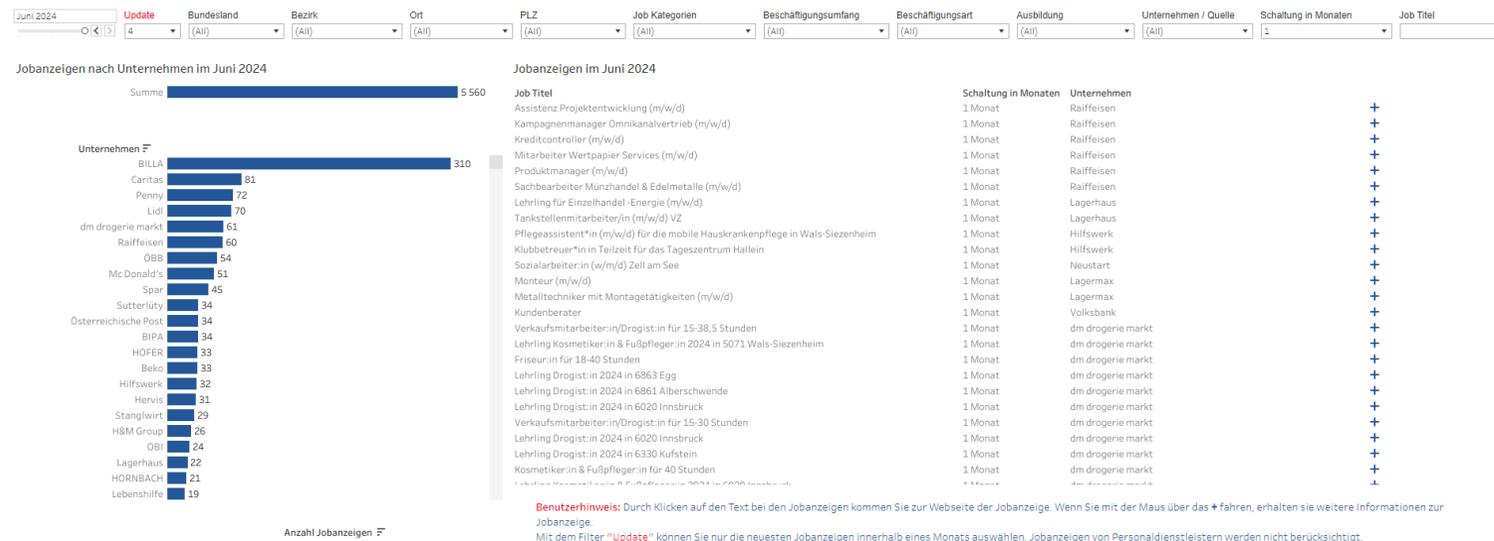
- ▶ Fachliche berufliche Kompetenzen (19)
- ▶ Überfachliche berufliche Kompetenzen (5)
- ▶ Zertifikate und Ausbildungsabschlüsse (18)



# Active Placement – proaktiver Vertrieb gewinnt an Bedeutung, aber noch viel Luft nach oben!

- Sales Potenziale am Arbeitsmarkt für Kandidaten aus dem eigenen Pool effizient managen:
  - Fokus auf Regionen
  - Fokus auf Firmen
  - Fokus auf Jobtitel / Kategorien und Kompetenzen

## 1.4 Anzahl Jobanzeigen nach Unternehmen / Quelle



Quelle: Jobs Intelligence Österreich

# Rekrutierung internationaler Fachkräfte in vielen Branchen unabdingbar!

- Bedarf an ausländischen Fachkräften in vielen Branchen, weil der heimische Markt an Talenten leergefischt wurde!
- Für ausreichend Nachwuchs an heimischen Talenten wird auch nicht gesorgt
- Welche Nationalitäten werden im Moment in welchen Branchen und in welchen Regionen eingesetzt?

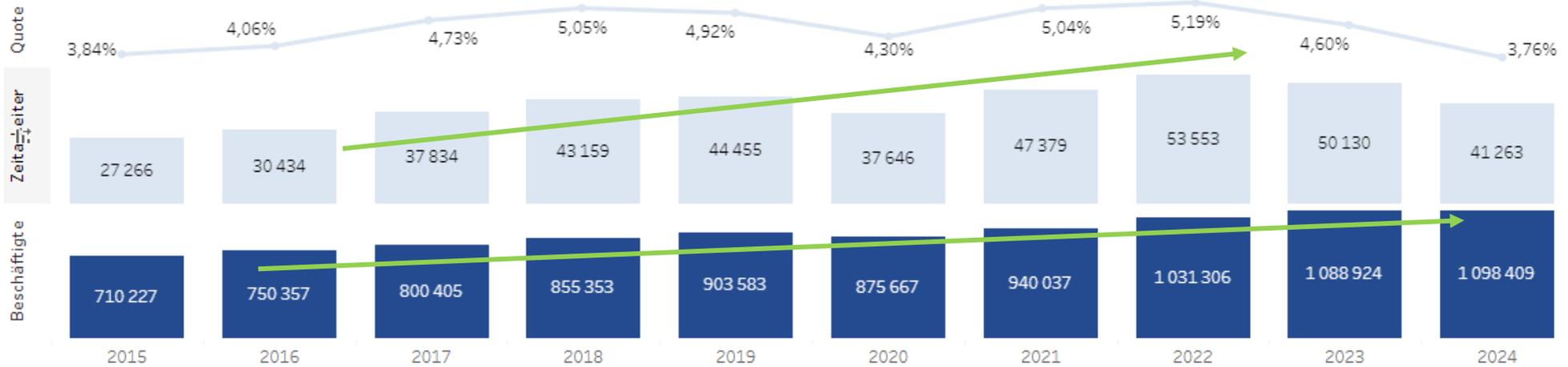


# Ohne ausländische Fachkräfte kein Wachstum!

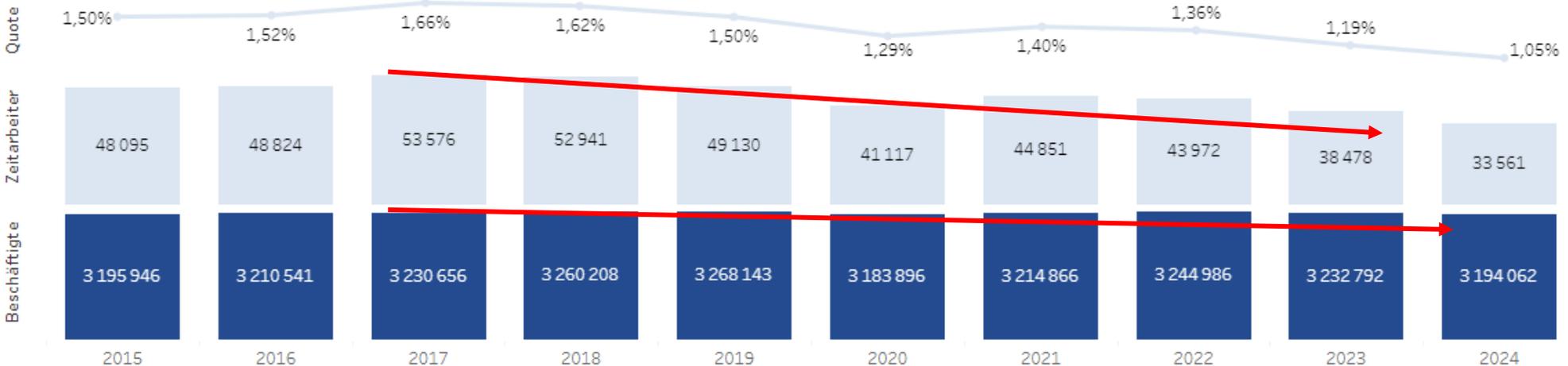
Wachstumspotenziale identifizieren mit dem internationalen Fachkräfte Monitoring Tool in Jobs Statistics Österreich

Sales Potenziale

ausländische Zeitarbeiter und Beschäftigte; Durchschnitt pro Jahr



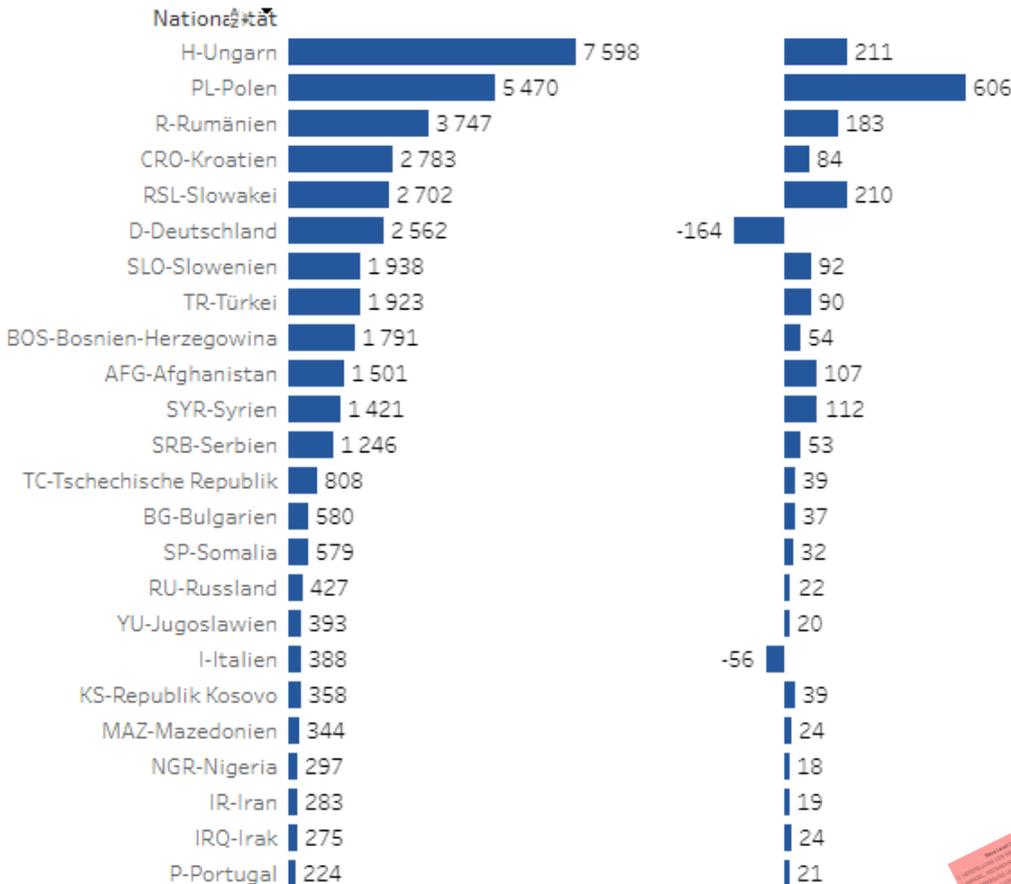
inländische Zeitarbeiter und Beschäftigte; Durchschnitt pro Jahr



# Welche Nationalitäten werden in der Zeitarbeit und anderen Branchen aktuell als Fachkräfte eingesetzt?

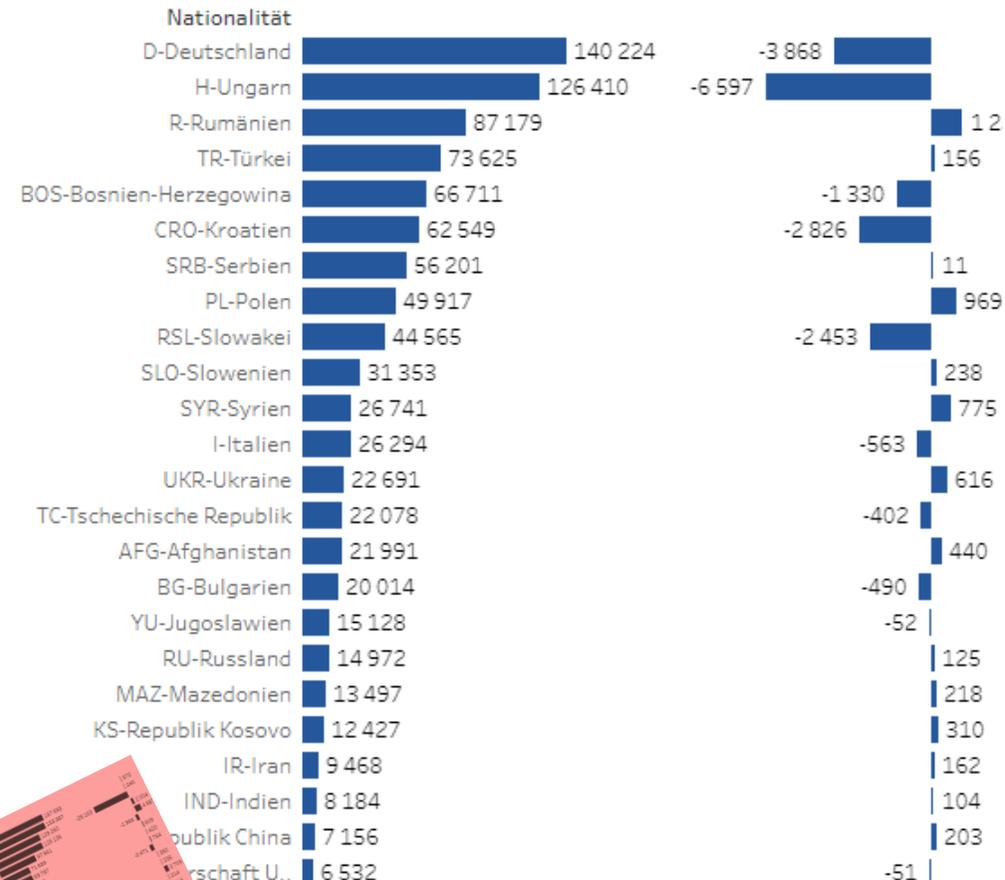
Internationales Fachkräftemonitoring - Für welche Nationalitäten richte ich meine Kampagnen aus

Sales Potenziale



**Zeitarbeiter im April 2024**

Veränderung Vormonat



**Beschäftigte im April 2024**

Veränderung Vormonat



# Nach der Rezession ist Zeit für neues Wachstum!

- Beschäftigungspotenziale zeitgerecht entdecken und Erträge erhöhen! Der AOV-Indikator hilft dabei Erträge zu steigern!
- Neue Ausrichtung des Jobanzeigenmarktes und der Jobanzeigenerstellung mit Kompetenz-Matching: Vorhandene Qualifikationen am Arbeitsmarkt & im eigenen Kandidatenpool identifizieren und Sales Potenziale steigern!
- Active Placement: bisher ungenütztes Kandidatenpotenzial für Neukunden und Bestandskunden effizient managen z.B. mit dem Tool Jobs Sales Österreich.
- Rekrutierung internationaler Fachkräfte für Wachstum unabdingbar!



## Qualifizierte Leads

Modul 1: Jobs Sales



Auch als Bundesländer Edition verfügbar!



Jobs Intelligence Österreich

One Stop Shopping



## Konkurrenzanalysen und Firmenprofile

Modul 2: Jobs Competition

Modul 4: IC Market Tracking

## Marktvolumen und Prognosen

Modul 3: Jobs Statistics

Modul 4: IC Market Tracking

# Smart Staffing Summit 12.9. – 13.9.2024 Kongress für Personaldienstleister

Jetzt Rabatt sichern!

Kongresshinweis

Rabatt für Verbandsmitglieder



Smart  
Staffing  
Summit

12.-13. SEPT. 2024

Zu den Tickets

WKO  
WIRTSCHAFTSKAMMER ÖSTERREICH

ÖSTERREICH'S  
PERSONAL  
DIENSTLEISTER

**RE**  
RECRUITING EXCELLENCE  
Die Zukunft der Mitarbeitergewinnung



Rabatt für Verbandsmitglieder

14.11.2024  
MELIÁ VIENNA

**ERFOLGREICHES RECRUITING HEUTE.**

# Bei weiteren Fragen stehen wir gerne zu Verfügung

## Interconnection Consulting

Mag. Raphael Amschl – Leitung IT und Digitalisierung  
Tel: +43 1 5854623 - 20  
amschl@interconnectionconsulting.com

Maurizio Nuzzaci - Head of Sales  
Tel: +43 1 585 46 23 - 89  
Cell: +43 664 10 14 678  
nuzzaci@interconnectionconsulting.com

